

Sich und andere besser verstehen

Menschenkenntnis und Persönlichkeit

Baustelle: Führung

Sie haben im Berufsalltag mit vielen verschiedenen Menschentypen zu tun und möchten mehr darüber erfahren, weshalb Ihr Umfeld in bestimmten Situationen anders reagiert, als Sie es erwartet haben? Sie möchten mit dieser Andersartigkeit besser umgehen und sich schnell auf andere Menschen einstellen können, um gemeinsam Ergebnisse zu erzielen?

In diesem Seminar lernen Sie anhand des persolog® Persönlichkeits-Modells (DISG) die verschiedenen Menschentypen einschließlich ihrer Beweggründe, Verhaltensdimensionen und Handlungsmotive sowie Stärken und Schwächen kennen. Dadurch können Sie Beziehungen verbessern und reibungsfreier mit Menschen zusammenarbeiten und kommunizieren.



Marc-Oliver Schlichtmann

Business-Trainer & Coach

**20. Januar
2026**

Haus der Bauindustrie
Bremen

490,- €

zzgl. MwSt.

09:00 - 16:00 Uhr
inkl. Frühstück
und Mittagsimbiss

Unser Angebot	Inhalte	Das Modell
<p>DISG: ein pragmatisches Tool, um die anderen besser zu verstehen</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Wer ist mein Gegenüber? Verhalten anderer fundiert einschätzen▶ Verstehen statt ärgern - effektiv mit Unterschiedlichkeit umgehen▶ Durch bewusste Verhaltenssteuerung Konflikte gekonnt umschiffen <p>Typgerecht mit anderen Menschen kommunizieren und interagieren</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Die Kraft der Worte: Sprachmuster, um das Gegenüber abzuholen▶ Sag es, aber sag es richtig! Andere für die eigene Sache gewinnen▶ Adressatengerecht Feedback geben und Konfliktgespräche führen	<p>Verhalten verstehen: Einführung in den theoretischen Hintergrund</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Das Zusammenwirken von Persönlichkeit, Verhalten und Umwelt▶ Grundlagen des Verhaltens und der Wahrnehmungspsychologie▶ Warum unterschiedliches Verhalten häufig Spannungen produziert. Das eigene Verhalten als Ansatzpunkt wertvoller Reflexionsprozesse▶ Wer bin ich? Mit dem Verhaltensprofil den eigenen Stil bestimmen▶ Die vier Dimensionen: dominant, initiativ, stetig und gewissenhaft▶ Die Stärken und Potenziale der Verhaltensdimensionen verstehen▶ Entwicklungsfelder ableiten: Stärken stärken; Schwächen mildern	<p>Das persolog® Persönlichkeits-Modell beschreibt menschliches Verhalten anhand der vier Grundverhaltensdimensionen Dominant, Initiativ, Stetig und Gewissenhaft (DISG). Die Dimensionen werden anhand eines Fragebogens ermittelt, individuell ausgewertet und gemeinsam interpretiert. Sie arbeiten mit dem persolog® Verhaltens-Profil-Booklet, was nicht im Handel zu erhalten ist und nur von lizenzierten Trainern eingesetzt werden darf.</p> <p>Zielgruppe</p> <p>Führungskräfte und Mitarbeiter sämtlicher Hierarchieebenen, die ihr Verhalten reflektieren und weiterentwickeln möchten.</p>

Haus der Bauindustrie

Bauindustrieverband
Niedersachsen-Bremen e.V.
Bürgermeister-Spitta-Allee 18
28329 Bremen

kostenlose Parkplätze direkt am Haus